

Polityka doboru i oceny odpowiedniości członków Zarządu oraz osób pełniących najważniejsze funkcje

Cele i zakres dokumentu

„Polityka doboru i oceny odpowiedniości członków Zarządu oraz osób pełniących najważniejsze funkcje” dotyczy Banku. Wobec objętych nią osób określa ona podstawowe wymagania dotyczące poziomu ich wiedzy, umiejętności, doświadczenia oraz reżymami należytego wykonywania obowiązków (tj. reputacji, uczciwości, postawy etycznej, rzetelności oraz zdolności do prowadzenia spraw Banku w sposób ostrożny i stabilny). Dokument ponadto opisuje procedurę dokonywania oceny odpowiedniości oraz sposób jego dokumentowania.

Jakie zagadnienia związane z ESG opisuje polityka?

Zgodnie z polityką objęcie funkcji przez członka Zarządu lub objęcie stanowiska przez osoby pełniące najważniejsze funkcje powinno nastąpić dopiero po pozytywnej ocenie kandydatów. Członkowie Zarządu Banku powinni posiadać aktualną wiedzę odpowiadającą ich zakresowi obowiązków oraz adekwatną wiedzę na temat pozostałych obszarów, za które odpowiedzialny jest Zarząd. Członkowie Zarządu powinni zbiorowo rozumieć charakter działalności Banku i związane z nią ryzyko, jak też dysponować odpowiednią wiedzą specjalistyczną oraz doświadczeniem w zakresie każdego istotnego obszaru działalności, którą Bank zamierza prowadzić, aby umożliwić skuteczne zarządzanie i nadzór.

Najwyższy szczebel zarządzania, który odpowiada za politykę

Polityka określa kompetencje Rady Nadzorczej Banku, w tym Komitetu Nominacji, w zakresie oceny odpowiedniości członków Zarządu, a także kompetencje Zarządu, w zakresie oceny odpowiedniości osób pełniących najważniejsze funkcje. Organy te monitorują skuteczność stosowania polityki i dokonują jej regularnego przeglądu.

Stosowanie w spółkach zależnych Banku

Polityka obowiązuje tylko w Banku.