

Polityka „Szacunek i godność”

Cele i zakres dokumentu

Polityka „Szacunek i godność” obowiązuje w Banku i w jego spółkach zależnych. Ma ona na celu tworzenie angażującego środowiska pracy, wolnego od dyskryminacji, mobbingu, molestowania (w tym molestowania seksualnego) i innych nieetycznych zachowań czy naruszeń w relacjach pracowniczych.

Jakie zagadnienia związane z ESG opisuje polityka?

Zgodnie z dokumentem zabrania się postaw, działań lub zachowań, które mogą wiązać się z dyskryminacją z jakiegokolwiek powodu, w tym ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, tożsamość płciową, rodzaj zatrudnienia.

Dokument podkreśla odpowiedzialność wszystkich pracowników, w tym szczególną rolę kadry menedżerskiej. Wskazuje również, że w przypadku wystąpienia niepokojących zjawisk można je zgłaszać za pomocą dostępnych w Banku kanałów *whistleblowing*, zgodnie odrębną polityką, która określa ich działanie. Polityka opisuje również zasady działania relacyjnego telefonu zaufania, który służy do konsultacji w zakresie relacji pracowniczych.

Polityka wskazuje, że Bank prowadzi systematyczne działania interwencyjne, edukacyjne i komunikacyjne, których celem jest przeciwdziałanie naruszeniom w relacjach pracowniczych.

Najwyższy szczebel zarządzania, który odpowiada za politykę

Za wdrożenie polityki odpowiada dyrektor Obszaru Strategicznego Partnerstwa i Przywództwa, wspierany przez Biuro Etyki i Relacji. Dyrektor ten raportuje bezpośrednio do członka Zarządu kierującego Pionem Partnerstwa Biznesowego.

Stosowanie w spółkach zależnych Banku

Polityka obowiązuje w Grupie Kapitałowej.